



Notat – En styrket fritidsjobindsats

Skole- og uddannelsesudvalget 10. juni 2025

Baggrund

I de seneste år har der været en stadig stigende opmærksomhed på de positive effekter ved at unge er i fritidsjob. Senest har en undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd i 2024 påvist, at unge med fritidsjob oftere gennemfører en ungdomsuddannelse og senere også opnår en højere grad af tilknytning til arbejdsmarkedet. Dertil kommer også, at der er en række andre afledte gevinster i form af øget trivsel og selvværd, så fritidsjob var også en del af Trivselskommissionens anbefalinger fra februar 2025.

Senest har VIVE udgivet en positiv evaluering af Esbjerg Kommunes fritidsjobindsats, der har været rettet mod to primære målgrupper: Skoleelever i socialt udsatte positioner og unge mellem 16-18 år uden uddannelse eller job. Resultaterne i Esbjerg har været, at 68-69% af de unge i kom i job indenfor 9 måneder.

Lovgivningsmæssigt er der også opbakning til en øget fritidsjobindsats, da regeringen, med støtte fra samtlige partier i Folketinget, indgik i september 2024. Aftalen gik bl.a. på at afskaffe arbejdsmarkedsbidraget for unge under 18 år og udvide arbejdstider for 15-17-årige.

Fritidsjobindsats i Randers aktuelt

I Randers har fritidsjobindsatsen i en årrække været forankret i et partnerskab mellem Randers FC, den boligsociale indsats, Randers Ungdomsskole og UU. Forløbet, kaldet Talents of Tomorrow, er målrettet unge i alderen 14-17 år med behov for en individuel skole- og vejledningsindsats. Forløbet hjælper således elever, der vurderes ikke at kunne være i stand til ved egen hjælp at kunne finde et fritidsjob og kan i den optik sammenlignes med Esbjergs førstnævnte målgruppe.

Aftalen om Talents of Tomorrow løber til udgangen af 2026 og kan rumme 50 elever. Evalueringmateriale fra indsatsen viser, at ca. 85% af deltagerne får et fritidsjob, så resultaterne overgår Esbjergs.

Ser man desuden samlet på andelen af unge i beskæftigelse under 18 år, viser data fra Danmarks statistik, at 40% af de 13-17-årige i Randers, er i en-eller-anden grad af beskæftigelse/fritidsjob, mens tallet på landsplan er lavere på 35% (se tabel 1).

Randers er altså ganske godt med i forhold til unge i fritidsjob både på indsatsdelen og generelt. Dermed kan der siges at være et godt afsæt for en fortsat styrkelse af indsatsen. Et sådan tiltag vil også kunne understøtte det igangværende arbejde med Fremtidens Randers.

Forslag til en fritidsjobindsats til alle unge i Randers

Med udgangspunkt i kommunens uddannelsespolitik skal der skabes *"et godt fundament for børn og unge, når de efter folkeskolen skal videre i uddannelse og beskæftigelse"*. Ambitionen er at alle unge i Randers Kommune mellem 13 og 17 år skal have lettere adgang til at få et fritidsjob - både via formidling, støtte og opfølgning.

Grundmodellen består af tre hovedelementer:

1. Forankring i eksisterende virksomhedssamarbejde i Børn og Skole

I regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) arrangeres der årligt omkring 1200 virksomhedspraktikker for elever i udskolingen. Med indførelsen af obligatorisk praktik, junior-

mesterlære og skoletilbuddet Talent for Håndværk fra august 2025 vil virksomhedssamarbejdet blot blive intensiveret yderligere. Det foreslås derfor, at en styrket fritidsjobindsats skal knytte an til de indsatser, så man kan udnytte de synergieffekter et fælles og koordineret opsøgende arbejde vil give.

- Udnyttelse af det eksisterende virksomhedsnetværk i forbindelse med skolepraktik, obligatorisk praktik, Talent for Håndværk mv.

2. Digital platform – én indgang til fritidsjob i Randers

- Etablering af en dedikeret hjemmeside, der formidler aktuelle fritidsjob målrettet unge
- Mulighed for søgning, jobagenter og tilmelding via app – fx med tilkøb af elevpraktik.dk
- Platformen skal både kunne anvendes af unge og arbejdsgivere, og kan integreres med eksisterende vejlednings- og praktikindsatser

3. Koordineret virksomhedsopsøgende indsats

Ansættelse af en fast nøgleperson i UU med særlig fritidsjobfunktion som:

- Står for det virksomhedsopsøgende arbejde og løbende opdatering af den digitale platform
- Tæt samarbejde med UU's eksisterende medarbejdere, der arbejder med hhv. obligatorisk praktik og juniormesterlære
- Samler kontakt til virksomheder og kommunale arbejdspladser
- Står for samarbejdet med erhvervs- og beskæftigelsesområdet for at sikre én samlet indgang for virksomheder

Grundmodellen kan suppleres med initiativer, der både støtter de unge i processen og klæder arbejdsgivere bedre på til at tage imod dem. Det kan ske gennem to spor: Et ungespor og et arbejdsgiverspor.

Ungesporet (mulig tilføjelse til grundmodel)

Et supplement til grundmodellen, som styrker unges mulighed for at få og fastholde et fritidsjob – særligt målrettet unge, der har brug for lidt ekstra støtte. Kan tilvælges ved politisk prioritering.

- Jobcafé og søgestøtte
Ugentlige jobcaféer på fx ungdomsskoler, skoler eller biblioteker, hvor unge kan få hjælp til at skrive ansøgning og CV, oprette profil på jobplatformen, finde relevante stillinger og forberede sig til jobsamtaler. Tilbuddet er lettilgængeligt og kræver ikke tilmelding.
- Individuel støtte
Tilbydes unge med særlige behov – fx sårbarhed, sproglige udfordringer eller manglende netværk. Støtten gives i form af et 1:1-forløb med en fast kontaktperson.
- Opfølgning og fastholdelse
En kontaktperson følger op på, om den unge trives i sit fritidsjob, og tilbyder ved behov samtaler med både den unge og arbejdsgiveren.

Arbejdsgiversporet (mulig tilføjelse til grundmodel)

Et supplement til grundmodellen, der retter sig mod virksomheder – både private og kommunale – og skal gøre det lettere og mere trygt at ansætte unge. Det er ligeledes et supplement, der kan vælges til ved politisk prioritering.

- Information og rådgivning
Virksomheder får adgang til viden om regler for unges arbejde, god onboarding og arbejdsmiljø. Det kan ske via kontaktpersoner, nyhedsbreve, netværksdeltagelse eller korte introduktionsmøder.
- Netværk og fællesskaber
Frivilligt netværk for virksomheder med unge fritidsjobbere, hvor der er mulighed for erfaringsudveksling og eventuelt fælles rekrutteringsaktiviteter.
- Udvikling af kommunale fritidsjobs
Kommunale arbejdspladser – fx plejehjem, biblioteker og daginstitutioner – udvikler fritidsjobs til unge. Erfaringer fra Aarhus Kommune viser fx, at unge kan fungere som "hjælpende hænder" på plejecentre. Tiltaget kan både støtte unge uden netværk og give indsigt i velfærdsfagene.

Model for styrket fritidsjobindsats			
FRITIDSJOB TIL ALLE UNGE (13-17 ÅR)			
Grundmodel	Forankring i eksisterende virksomhedssamarbejde Brug af eksisterende netværk Skolepraktik, obligatorisk praktik, Talent for Håndværk m.fl.	Digital platform – én indgang til fritidsjob Hjemmeside og app til unge og arbejdsgivere. Aktuelle fritidsjob, søgning og jobagenter Integration med vejledning og praktik	Koordineret virksomhedsopsøgende indsats Fast fritidsjobfunktion Opsøger virksomheder og opdaterer platform Samarbejde med erhvervs- og beskæftigelsesområdet
	Ressourcekrav Ansættelse af 1 fast nøgleperson 500.000 kr. årligt Tilkøb af elevpraktik.dk 80.000 kr. årligt		
Tilvalg til grundmodel	Ungespor 1. Jobcafé og søgestøtte 2. Individuel støtte 3. Opfølgning og fastholdelse		Arbejdsgiverspor 1. Information og rådgivning 2. Netværk og fællesskaber 3. Udvikling af kommunale fritidsjobs
Ressourcekrav	Ekstra medarbejderressourcer i fritidsjobfunktion 400.000 kr. årligt		Ansættelse af 1 fast medarbejder i UU Randers 250.000 kr. årligt Evt. oprettelse af pulje til aflønning af unge i kommunale fritidsjobs 300.000 kr. årligt.

Tabel 1: Andel af unge i alderen 13-17 år i beskæftigelse

Fritidsjob		2021	2023
Hele landet	13 år	8092	8852
	14 år	14460	15431
	15 år	24675	26221
	16 år	30414	29606
	17 år	41849	42935
	Samlet i job	119490	123045
	Population i DK	342863	345770
Andel i fritidsjob		35%	36%
Randers	13 år	181	164
	14 år	267	267
	15 år	493	516
	16 år	656	618
	17 år	778	796
	Samlet i job	2375	2361
	Population i Randers	5902	5973
Andel i fritidsjob		40%	40%