



Tilsynsrapport Randers Kommune

Lucernevejens Børnehave

Anmeldt socialfagligt tilsyn
Marts 2021 (2020 tilsyn)

1. OPLYSNINGER

Generelle oplysninger om tilsynet
Navn og Adresse: Lucernevejens Børnehave, Lucernevej 61, 8920 Randers
Leder: Trine Johansen. Afdelingsleder: Ea Larsen
Tilbudstype og juridisk grundlag: Kommunalt tilbud § 32
Antal pladser: 32 aktuelt
Målgruppebeskrivelse: Målgruppen er børn i alderen 0 - 6 år med betydelig og varig nedsat funktions- evne og/eller børn med gennemgribende udviklingsforstyrrelser
Dato og tidspunkt for tilsynsbesøg: Den 10. marts 2021, kl. 13.00 - 16.00
Deltagere i interviews: <ul style="list-style-type: none">• Leder og afdelingsleder i organisationen• To medarbejdere• To forældrerepræsentanter
Tilsynsførende: Manager Kathinka Skovbye Eriksen, pædagog og plejer Manager Gitte Stentoft, Pædagog, PD. i Specialpædagogik

1.1 AKTUELLE VILKÅR

Aktuelle vilkår
Leder oplyser, at de det seneste år har håndteret restriktioner, jf. COVID-19, og i en periode var enkelte medarbejdere hjemsendt, idet flere børn blev holdt hjemme grundet deres sårbarhed over for COVID-19. Medarbejderne og leder deltager aktuelt i KRAP kursus og er optaget af implementeringen af KRAP. Medarbejderne er stabile, og aktuelt er to medarbejdere langtidssygemeldte, hvilket der tages hånd om. Derudover er der ikke nævneværdig sygdom. Leder oplyser, at de aktuelt har en dialog om, hvordan kulturen for sygemelding kan være, fx omlægning af opgaver, så en medarbejder kan varetage specifikke opgaver under hensyntagen til fx en forstuvet hånd.

1.2 OPFØLGNING

Opfølgning
Der er ændret i de fysiske rammer, hvorfor der ikke længere er pladsmangel og behov for drøftelse af medarbejdernes oplevelse af anvendelsen af de fysiske rammer.

2. TILSYNSRESULTAT

2.1 OVERORDNET VURDERING

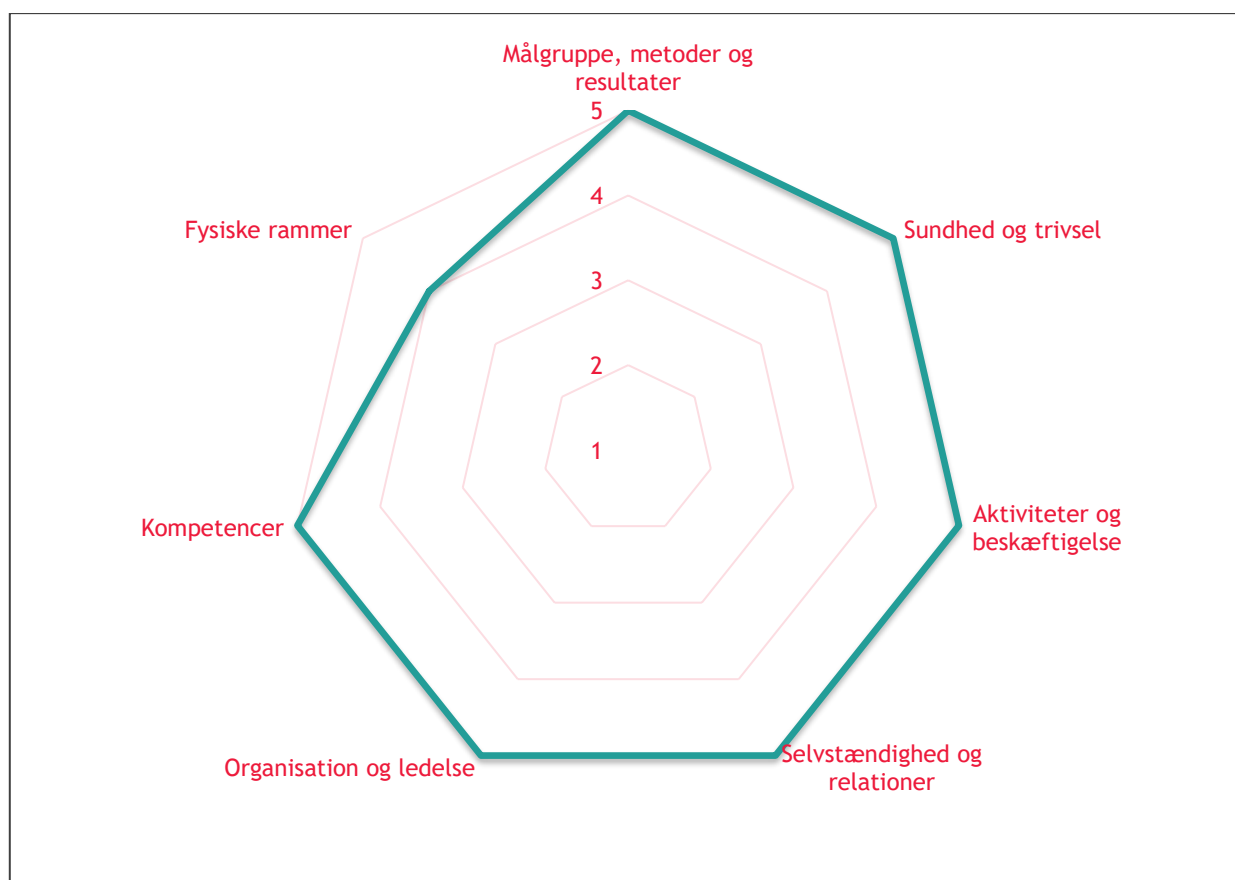
BDO har på vegne af Randers Kommune foretaget et anmeldt tilsyn på Lucernevejens børnehave. BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

Det er tilsynets overordnede vurdering, at Lucernevejens børnehave understøtter børnenes individuelle udvikling og trivsel på en helhedsorienteret måde. Medarbejdere er engagerede og fagligt reflekterende over praksis, og der er nye tiltag fagligt og organisatorisk, som implementeres med udvikling og styrkelse af indsatsen for øje.

2.2 SCORE

For hvert overordnet tema, der undersøges i tilsynet, opnår tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 er den bedste. Således fremgår det af nedenstående figur, i hvor høj grad tilbuddet opfylder indikatorerne for hvert tema. (Temaer, som ikke er relevante for det pågældende tilbud, tæller ikke med i den samlede vurdering).

Figurens størrelse er et udtryk for kvaliteten målt på de valgte temaer og indikatorer. Jo større figur, jo højere kvalitet.



2.3 TILSYNETS BEMÆRKNINGER OG ANBEFALINGER

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger og anbefalinger:

Bemærkninger

Tilsynet har ingen bemærkninger.

Anbefalinger

Tilsynet har ingen anbefalinger.

3. VURDERING I FORHOLD TIL TEMAER

Tema	Vurdering
<p>Tema 1: Målgruppe, metoder og resultater</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Målgruppen er børn med funktionsnedsættelser i varierende grad i alderen 0-6 år. Leder oplyser, at børnene er yngre end tidligere, når de starter i børnehaven.</p> <p>Metodemæssigt tager medarbejderne afsæt i neuropædagogik, Marte Meo og den dertil knyttede videoanalyse, og som et nyere redskab anvendes KRAP. Disse metoder udmønter sig i fokus på børnenes ressourcer, og opmærksomhed på at skabe overskuelige og strukturerede rammer med billedunderstøtning. Medarbejderne redegør for, at de fx anvender skemaerne Kaoslinjen og Ressourceblomsten, både internt kollegialt og med de af børnene, der kan profitere af det.</p> <p>Der arbejdes målrettet med dokumentationen og medarbejderne tager udgangspunkt i et overordnet mål for barnet. Tilsynet gennemgår tre stikprøver, og der ses i alle tilfælde en relevant sammenhæng mellem mål og scoringer på mål. Der er progression i målene, og der er beskrevet en metode/ fremgangsmåde til at opnå målene.</p> <p>Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante parter omkring børnene, fx skoler om overgange, syns- og hørekonsulenter, PPR, hjælpemiddelcentralen og Familiekonsulenterne.</p>
<p>Tema 2: Sundhed og trivsel</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Under tilsynets rundvisning giver børnene indtryk af at trives, og tilsynet observerer, at de bliver hørt, respekteret og anerkendt. Det bekræftes af forældrerepræsentanter, der oplever at blive respekteret i deres rolle og inddraget i beslutninger vedrørende deres barn.</p> <p>Medarbejderne arbejder ud fra, at alle børn har valgmuligheder ud fra deres individuelle forudsætninger, fx har et barn en talemaskine med billeder, mens andre har personlige billedbøger, PECS og endelig kan enkelte børn verbalt udtrykke ønsker og valg. Generelt vægter medarbejderne at aflæse børnenes kropssprog og afvente deres udspil samtidig med, at de rammesætter børnenes aktiviteter, så de kognitivt svarer til deres funktionsniveau.</p> <p>Børnenes fysiske og mentale sundhed imødekommes gennem fx den pædagogiske tilgang og motivation til brug af kroppen samt ved behov for dialog med forældrene om børnenes madpakker. Som noget nyt anvender medarbejderne særligt udformede dragter til børnene, som gør det muligt, at børnene med støtte fra liften kan bevæge sig mere selvstændigt rundt.</p> <p>Gennem den pædagogiske praksis forebygges magtanvendelse gennem tålmodighed, ro og aflæsning af børnenes adfærd. Medarbejderne oplyser, at de som redskab kan anvende risikovurderinger med handlemuligheder, samt at de drøfter temaet på personalemøder og ved nyansættelser.</p>
<p>Tema 3: Aktiviteter og beskæftigelse</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Børnene deltager i individuelle og fælles aktiviteter i tilbuddet, der understøtter og udvikler deres ressourcer. Tilsynet observerer børn i aktivitet på legepladsen, enkelte sover til middag og andre er i gang med et måltid. Medarbejderne redegør for, at de under normale omstændigheder har fælles aktiviteter på tværs af stuerne, fx bål udenfor.</p>

	<p>Som et nyt tiltag har de afholdt pårørendeaftener og søskendegruppe og fået positive tilbagemeldinger på begge arrangementer. Der er ligeledes planer om at holde et oplæg om autisme for pårørende.</p>
<p>Tema 4: Selvstændighed og relationer</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Som en naturlig del af børnenes udvikling arbejdes med deres selvstændighed, fx ved at guide verbalt og visuelt til selv at tage tøj på og vaske hænder. Enkelte børn profiterer af applikationen Scanhow, som på en tablet viser en film/billeder af en konkret praktisk handling.</p> <p>Afhængig af børnenes funktionsniveau kan de indgå i relationer, og medarbejderne er opmærksomme på, hvilke børn der kan have glæde af hinanden. Nogle børn kan lege sammen i en kortere periode og deltage i en voksenstyret aktivitet sammen fx vendespil.</p>
<p>Tema 5: Organisation og ledelse</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Leder er erfaren, kompetent og med blik for udvikling fagligt og organisatorisk. Der er ændret på medarbejdernes mødetider for i højere grad at have fokus på det pædagogiske arbejde og nærvær med børnene, hvorfor alle faste medarbejdere er til stede i tidsrummet kl. 8.30-14. Ligeledes er der ændret i organisering af tidspunkt for og indhold af møder for derigennem at tilgodese den faglige praksis og udvikling. Der er indført et kort møde hver morgen med leder for at give et samlet overblik over dagens opgaver og ressourcer, herunder et eventuelt behov for at hjælpe hinanden.</p> <p>Medarbejderne deltager i supervision med afsæt i KRAP og har ligeledes fast faglig sparring med en afdelingsleder i organisationen.</p> <p>Samarbejdet er ifølge medarbejderne velfungerende, og de roser de nye tiltag med informations- og udviklingsmøder samt tiltag med faglig fordybelse.</p>
<p>Tema 6: Kompetencer</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Medarbejderne er primært uddannede pædagoger, og der er desuden ansat ergoterapeut, fysioterapeut og musikerapeut i tilbuddet. Faggrupperne supplerer hinanden og har samlet set mange års erfaring med målgruppen. Medarbejderne deltager aktuelt i kurser i metoden KRAP, som de oplever spiller sammen deres øvrige faglige tilgange.</p> <p>Medarbejdernes kompetencer afspejler sig i samspillet med børnene, fx at aflæse børnenes latenstid og følge deres initiativ.</p>
<p>Tema 7: Fysiske rammer</p> <p>Score: 4</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Tilbuddet er igen samlet i en bygning og er inddelt i mindre stuer. Overordnet set fremstår rammerne indbydende, anvendelige og med et tilpas stimulerende miljø. Et sanserum er under etablering, og enkelte andre rum er ved at tage endelig form, efter at rammerne har været anvendt til et andet formål.</p> <p>Tilsynet drøfter med leder ophæng af individuelle delmålsbeskrivelser på stuerne som et redskab til at fastholde fokus på delmålene. Leder oplyser, at de synlige delmål er afklaret med juristen i kommunen ift. GDPR lovgivningen.</p> <p>Der er en stor legeplads med alsidige muligheder i form af forskellige underlag, materialer og legetøj.</p>



OM BDO

BDO er en privat leverandør af rådgivning til de danske kommuner.

BDO gennemfører i dag tilsyn på såvel ældreområdet som på det sociale område i en lang række kommuner over hele landet. På ældreområdet omfatter tilsynene plejecentre, hjemmepleje samt trænings- og rehabiliteringscentre. På det sociale område omfatter tilsynene både handicap- og psykiatriområdet, herunder aktivitets- og samværstilbud, beskæftigelsestilbud og alkoholbehandling.

BDO's rådgivningsafdeling løser ud over tilsynsopgaver en lang række forskelligartede rådgivningsopgaver inden for alle sektorer i den kommunale virksomhed. BDO's rådgivningsafdeling beskæftiger i dag godt 90 konsulenter med kompetencer, der dækker bredt både i forhold til de kommunale sektorområder og tværgående kompetencer, som fx økonomi, ledelse, evaluering m.m.

Partneransvarlig
Birgitte Hoberg Sloth
Partner
Mobil: 2810 5680
Mail: bsq@bdo.dk

Projektansvarlig
Kathinka Skovbye Eriksen
Senior Manager
Mobil: 2429 5032
Mail: kse@bdo.dk